

# Beleidsverklaring

## Missie

Wij bedenken, ontwerpen en leveren de meest doordachte werkplekken voor 24-uurs toepassingen. Hierdoor komen alle daarmee werkende professionals optimaal tot hun recht en zijn zij in staat om op de meest verantwoorde wijze hun beste prestatie te leveren.

Dit leidt tot de hoogste voldoening voor de professional, de hoogste tevredenheid voor zijn/haar leidinggevende én het hoogste rendement voor de organisatie.

Plezier in het werk, een plek om jezelf te ontwikkelen en een goede, eerlijke winstgevendheid vormen hierbij een basis voor de borging van continuïteit en groei van onze organisatie.

## Beleid

CREON gelooft dat kwaliteit uiteindelijk altijd het verschil maakt. Daarom realiseren wij consequent producten die voldoen aan de eisen van de klant en van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Daarbij zijn we continue op zoek naar mogelijkheden en kansen om ons product, de wijze waarop we zakendoen, de manier waarop we met elkaar omgaan en de prestaties van het (KAM)-managementsysteem continue te verbeteren. Dit met als doel de hoogste voldoening te realiseren bij onze klanten, werknemers, leveranciers en overige stakeholders zoals vastgelegd in onze Roadmap.

We realiseren ons dat we daar de nodige materiele en immateriële middelen voor in moeten (blijven) zetten waarbij ons personeel de belangrijkste asset is. Wij geloven dan ook overtuigd in het betrekken en ontwikkeling van alle medewerkers binnen de organisatie. Dit in een open cultuur waarbij iedereen gewaardeerd wordt voor zijn of haar bijdrage aan de bedrijfsprestatie. Wij maken daarbij geen onderscheid in huidskleur, ras, geslacht, seksuele geaardheid, geloofsovertuiging, handicap, nationaliteit, leeftijd of etnische afkomst. Hierdoor wordt een klimaat geschapen waarin eenieder elkaar respecteert, zich veilig voelt en waar discriminatie, agressie of ongewenste intimiteiten niet worden getolereerd.

CREON koestert haar medewerkers en medewerkers die ingehuurd worden ter ondersteuning. Het voorkomen van persoonlijk letsel is daarom een dagelijks speerpunt. Tevens spelen we een actieve rol in het voorkomen van ziekte en bijbehorend verzuim bij medewerkers, zonder hierbij de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers uit het oog te verliezen. Wij zijn daarbij van mening dat iedereen een actieve bijdrage moet leveren aan het realiseren van goede arbeidsomstandigheden, een veilige werkomgeving en het bewaken van elkaars gezondheid. Daarbij hanteert CREON het naleven van de wet- en regelgeving als minimum standaard.

CREON ziet Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als belangrijk onderdeel van haar bedrijfsvoering. Dit wordt vormgegeven door te streven naar de juiste balans tussen het behalen van eerlijke winst, de effecten van onze prestaties op het milieu, de omgang met onze medewerkers, leveranciers, opdrachtgevers en onze omgeving. De milieustempel die CREON op onze aardbol drukt is slechts gering. Desondanks is het voorkomen van ongewilde gebeurtenissen die milieuschade of -hinder tot gevolg kunnen hebben onderdeel van ons dagelijks proces. Zo trachten we verbruik en verspilling van grond- en hulpstoffen te voorkomen door een doordacht proces en productontwerp.

Basis voor ons succes is samenwerking op een open, eerlijke, professionele en ambitieuze manier. Hiervoor verwachten we een nadrukkelijke bijdrage van onze stakeholders welke, op hun beurt, ook het uiterste van CREON mogen verwachten.

Om bovenstaande kracht bij te zetten heeft CREON een managementsysteem geïmplementeerd dat voldoet aan de NEN-EN-ISO-9001:2015, De VCA\* en de MVO-prestatieladder niveau 3.